

Sicurezza

Ambiente

Antincendio

Igiene lavoro

☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ **NOVITA'** ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒

ENERGIE RINNOVABILI: nel rinnovare il meccanismo del conto energia il governo ha previsto di aumentare per il 2011 il riconoscimento economico (dal 5 al 10% di incremento sulla tariffa applicabile all'impianto per kWh prodotto) per coloro che installano impianti fotovoltaici su coperture in eternit provvedendo contestualmente alla loro rimozione e sostituzione. Grazie alle politiche incentivanti a settembre di quest'anno ammontava ormai a 100 MW la potenza installata su ex coperture in eternit per complessivi 900 mila mq rimossi!

INAIL: in arrivo 60 milioni di euro a fondo perduto assegnati con criteri semplici (su base regionale, per numero addetti e andamento infortunistico) e indirizzati in particolare a investimenti per il miglioramento di sicurezza e salute sul lavoro, formazione, sperimentazione di soluzioni innovative e di strumenti di natura organizzativa ispirati alla responsabilità sociale delle imprese. La richiesta potrà essere fatta on line dal Punto cliente inserendo i propri dati e i contenuti del proprio progetto non appena verrà pubblicato il bando in G.U.

🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 **SCADENZE!** 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒 🕒

REACH: il **30/11/10** è il termine per **registrare** le **sostanze** chimiche (già pre-registrate):

- se classificate Canc., Mut., Repr. (cat. 1 e 2) e prodotte o importate in quantità > 1 t/anno
- se classificate N (R50/53) e prodotte o importate in quantità > 100 t/anno
- se prodotte o importate in quantità > 1000 t/anno.

📖 📖 📖 📖 📖 📖 📖 **APPROFONDIMENTI** 📖 📖 📖 📖 📖 📖 📖

LUCI DI EMERGENZA: rinnovata la UNI CEI 11222 che specifica sì le **verifiche periodiche** necessarie (efficienza, rispetto requisiti illuminotecnici di progetto, autonomia dell'impianto) che la **manutenzione periodica** programmata da parte di personale qualificato. La norma infine prevede un processo di **revisione dell'impianto** dopo un certo periodo di esercizio. Colgo l'occasione per ricordare che va garantita l'illuminazione di emergenza almeno in corrispondenza di uscite di sicurezza e dei percorsi tra la postazione di lavoro e l'uscita più vicina. Faccio notare inoltre che spesso in occasione delle verifiche periodiche si trovano lampade non funzionanti: aver investito denaro per l'installazione e non essere poi certi del funzionamento al momento della necessità è poco "costruttivo"... invito a inserire pertanto nel programma dei controlli, se non ancora effettuato, tale importante verifica.

SENTENZE CORTE CASSAZIONE: la prima (**n.1512 del 14/01/10**) riguarda il datore di lavoro e stabilisce che "...davanti ad un comportamento del lavoratore scorretto, ripetuto ed in violazione delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro **non è ammesso da parte del datore di lavoro un atteggiamento di tolleranza** nei suoi confronti ma in tali casi questi deve esercitare **il massimo rigore** ed il suo intervento non deve limitarsi a semplici richiami ma **deve tradursi**, se necessario, **in interventi sanzionatori e disciplinari**. Invito quindi a darsi e ad applicare in azienda un sistema disciplinare, (meglio se accompagnato anche da un sistema premiante dei comportamenti virtuosi!) La seconda (**n. 32357 del 26/08/10**) riguarda invece il RSPP che nell'ambito dei suoi obblighi di individuare i fattori di rischio e le misure da adottare per la sicurezza e la salubrità dell'ambiente di lavoro, *"opera 'per conto' del datore di lavoro, svolgendo solo un'attività di 'consulenza' nella materia della prevenzione dei rischi in ambiente lavorativo, di guisa che i risultati della sua attività sono destinati al datore di lavoro, cui compete, poi, di **ottemperare alle indicazioni offertegli rimuovendo le situazioni pericolose**"...* "il datore di lavoro, quindi, è e rimane il titolare della posizione di garanzia, dovendosi escludere che possa invocarsi impropriamente l'istituto della delega di funzioni in presenza della mera nomina del RSPP".