



Le news in materia di sicurezza e ambiente in poche parole, fresche e rapide

NUOVO MODELLO OT 23

INAIL quest'anno ha "rivoluzionato" la struttura del modello per la richiesta di riduzione del premio assicurativo aziendale inserendo anche molti nuovi contenuti.

La **sezione A** riporta interventi a **prevenzione di infortuni mortali non stradali**:

- in lavori in spazi confinati
- in interventi in quota
- su macchine e trattori
- su parti elettrici
- esposti a punture di insetti,

premiando con punteggi anche elevati:

- l'acquisto o installazione di dispositivi di sicurezza,
- la sostituzione di macchine non marcate CE con nuove macchine,
- la redazione di procedure di lock out-tag out,
- l'installazione di barriere che riducano le promiscuità tra percorsi pedonali e dei mezzi
- le analisi termografiche (ricordiamo a tal scopo che PSA è in grado di effettuarle disponendo di termocamera e di tecnico certificato di Livello 1)
- iniziative per l'identificazione dei soggetti allergici alle punture di imenotteri e per il loro pronto soccorso.

La **sezione B** riporta interventi a **prevenzione di infortuni mortali stradali**: confermati gli interventi già presenti gli anni scorsi tra cui i corsi di guida sicura e l'installazione di sistemi di comunicazione vivavoce o contro il colpo di sonno, cronotachigrafi, scatole nere, sistemi di rilevamento alcolemico sui mezzi aziendali.

La **sezione C** riguarda attività a prevenzione delle **malattie professionali**:

- confermato il premio per attività di insonorizzazione di macchine o ambienti
- interessante novità l'incentivazione dell'installazione di cappe e sistemi aspiranti e di interventi (citati nelle linee guida NIS) volti a mantenere i valori di esposizione a silice sotto i 50 µg/m³
- azioni per il contenimento dell'esposizione al radon (con misurazioni pre e post intervento)
- interventi formativi e tecnici per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici compresi interventi fisioterapici
- attività di promozione della salute in collaborazione con strutture sanitarie (esami, formazione su rischi da droghe ed alcool)
- reinserimento di lavoratori disabili da lavoro (es. abbattimento barriere architettoniche)

La **sezione D** è dedicata alle attività **formative** e ricomprende tra le attività virtuose:

- la formazione dedicata al personale straniero (corsi di lingua italiana con specifica terminologia sulla sicurezza)
- incontri sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro
- la micro-formazione (sussidi didattici digitali divulgati a rinforzo di contenuti già erogati)

La **sezione E** riguarda l'implementazione di sistemi di gestione certificati (ISO 45001) o riconosciuti (es. UNI 10617), l'adesione a linee guida condivise con le parti sociali, il mantenimento dei modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/01, la costruzione e mantenimento di sistemi di Responsabilità Sociale di impresa. Un punto è dedicato anche alla rilevazione e gestione dei quasi infortuni.

La **sezione F** tratta infine gli aspetti riguardanti la gestione delle emergenze e dei DPI premiando l'acquisto di dispositivi "uomo a terra", defibrillatori, sistemi antirapina, controlli a distanza dell'efficienza dei sistemi antincendio, strategie a prevenzione delle aggressioni e sistemi di controllo a distanza sull'utilizzo dei DPI. Premiati anche la redazione del piano di emergenza con prova di evacuazione per le aziende con meno di 10 dipendenti.

Insomma veramente molte opportunità in questo secondo semestre 2020 per investire in prevenzione e sicurezza con un risparmio certo per l'anno successivo sul premio applicato con i seguenti scaglioni:

Lavoratori-anno	Riduzione	Lavoratori-anno	Riduzione
< 10	28%	50 - 200	10%
10 - 50	18%	>200	5%